

СПРАВКА

о результатах проверки соблюдения законодательства о противодействии коррупции в государственном бюджетном учреждении Ярославской области «Детский дом музыкально-художественного воспитания имени Винокуровой Н.Н.»

«27» марта 2017 года

г. Ярославль

С 20 марта 2017 года по 24 марта 2017 года управлением по противодействию коррупции Правительства Ярославской области (далее – Управление) на основании приказа Правительства Ярославской области от 17.03.2017 № 52 проведена плановая проверка государственного бюджетного учреждения Ярославской области «Детский дом музыкально-художественного воспитания имени Винокуровой Н.Н.» (далее – Учреждение), расположенного по адресу: г. Ярославль, ул. Салтыкова-Щедрина, д. 78.

Основание проведения проверки: Постановление Губернатора Ярославской области от 04.03.2010 № 97 «Об управлении по противодействию коррупции Правительства области, внесении изменений в отдельные постановления Губернатора области и признании утратившим силу постановления Губернатора области от 01.08.2008 № 505». Плановая проверка проводилась рабочей группой в составе координаторов Управления Розенсона Дмитрия Евгеньевича - руководителя рабочей группы, и Кошонина Андрея Владимировича - члена рабочей группы.

1. Реализация Антикоррупционной политики

Работа по соблюдению законодательства о противодействии коррупции в Учреждении организована в соответствии с Антикоррупционной политикой Учреждения, утвержденной приказом Учреждения от 16.07.2015 № 01-10/170 «О мерах по предупреждению коррупции». Этим же приказом назначены ответственные за реализацию антикоррупционной политики Учреждения – заместители директора, специалисты.

Антикоррупционная политика Учреждения разработана в соответствии с требованиями федерального и регионального законодательства, методическими рекомендациями Министерства труда и социального развития Российской Федерации на основе Примерной антикоррупционной политики государственного (муниципального) учреждения и унитарного предприятия Ярославской области, разработанной Управлением (доведена письмом от 03.07.2015 № ИХ.01-07012/15 «О мерах по предупреждению коррупции в организациях»).

Приказами Учреждения от 14.01.2016 № 01-10/10.1 и от 01.12.2016 № 01-10/381.1 «О внесении изменений в приказ № 01-10/170 от 16.07.2015, в

приказ № 01-10/170.1 от 16.07.2015» был актуализирован список лиц, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики Учреждения.

В ходе проверки не были представлены приказы Учреждения, которыми бы утверждалась новая версия Антикоррупционной политики в соответствии с письмом управления от 25.04.2016 № ВП.01-1675 «Об актуализации Антикоррупционной политики».

Со всеми работниками Учреждения оформлены дополнительные соглашения к трудовым договорам, в которых предусматривается ответственность работника за несоблюдение Антикоррупционной политики учреждения (в том числе Положения о конфликте интересов и Регламента обмена подарками и знаками делового гостеприимства).

2. Реализация Плана противодействия коррупции

План мероприятий по противодействию коррупции в Учреждении на 2015-2016 учебный год утвержден директором Учреждения 01.09.2015. План мероприятий по противодействию коррупции в Учреждении на 2016-2017 учебный год утвержден директором Учреждения 01.09.2016.

Планы мероприятий по противодействию коррупции в Учреждении на 2016 год и на 2017 год предусматривают мероприятия правовой и организационной направленности по исполнению Национального плана противодействия коррупции.

Контроль за исполнением каждого отдельного пункта Плана возложен на конкретного ответственного исполнителя (заместителей директора, руководителей структурных подразделений, комиссию по противодействию коррупции). Оперативный контроль за ходом реализации антикоррупционных мероприятий, предусмотренных Планом противодействия коррупции Учреждения, осуществляется директором Учреждения. Все мероприятия Плана на 2016 год выполнены в установленные сроки, что подтверждается Сводной справкой с анализом реализации Плана по противодействию коррупции на 2016 год.

В Плане мероприятий по противодействию коррупции в Учреждении на 2017 год не по всем мероприятиям указаны конкретные сроки выполнения мероприятий, не определены ожидаемые от реализации мероприятий Плана результаты, не обозначена четкая схема контроля за их выполнением, что снижает эффективность работы Учреждения в сфере противодействия коррупции и не в полной мере согласуется с нормами Указа Президента Российской Федерации от 01.04.2016 № 147 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2016-2017 годы».

С учетом выявленных замечаний рабочая группа приходит к выводу о том, что действия руководства Учреждения по планированию и реализации мероприятий в сфере противодействия коррупции зачастую носят формальный характер.

3. Предотвращение конфликта интересов

Приказом Учреждения от 16.07.2015 № 01-10/170.2 «Об утверждении перечня должностей с высоким риском коррупционных проявлений» утвержден Перечень должностей с высоким риском коррупционных проявлений в Учреждении. Приказом Учреждения от 16.02.2017 № 01-10/33.1 «О внесении изменений в Антикоррупционную политику ГБУ ЯО ДДМХВ» Перечень должностей с высоким риском коррупционных проявлений в Учреждении актуализирован.

За 2015 год работниками Учреждения, чьи должности включены в Перечень должностей с высоким риском коррупционных проявлений, представлено 9 деклараций конфликта интересов, ситуаций конфликта интересов не выявлено.

За 2016 год работниками Учреждения, чьи должности включены в Перечень должностей с высоким риском коррупционных проявлений, представлено 8 деклараций конфликта интересов, ситуаций конфликта интересов не выявлено.

Директором Учреждения 16.10.2016 утверждена Карта коррупционных рисков Учреждения.

4. Деятельность комиссии по противодействию коррупции

В Учреждении образована комиссия по противодействию коррупции, приказом Учреждения от 16.07.2015 № 01-10/170.1 «О создании комиссии по противодействию коррупции» утвержден ее персональный состав. Приказами Учреждения от 14.01.2016 № 01-10/10.1 и от 01.12.2016 № 01-10/381.1 «О внесении изменений в приказ № 01-10/170 от 16.07.2015, в приказ № 01-10/170.1 от 16.07.2015» персональный состав комиссии по противодействию коррупции актуализирован.

Деятельность в Учреждении комиссии по противодействию коррупции регулируется Положением о комиссии по противодействию коррупции (Приложение №1 к Антикоррупционной политике Учреждения). В 2016 году заседания комиссии проводились ежеквартально. Кроме того, 30.01.2017 года было проведено очередное заседание комиссии по противодействию коррупции.

На заседаниях комиссии по противодействию коррупции рассматривались результаты выполнения мероприятий по противодействию коррупции (Протоколы заседания комиссии по противодействию коррупции от 09.01.2016 № 2, от 30.01.2017 № 6), анализ рассмотрения обращений граждан о фактах коррупции в Учреждения (Протоколы заседания комиссии по противодействию коррупции от 16.03.2016 № 3, от 30.01.2017 № 6), вопросы утверждения планов работы по противодействию коррупции (Протоколы заседания комиссии по противодействию коррупции от 01.10.2016 № 5), вопросы формирования банка данных по антикоррупционной деятельности для использования в просветительской

работе для сотрудников Учреждения (Протокол заседания комиссии по противодействию коррупции от 25.07.2016 № 4).

Обращений работников Учреждения в комиссию по противодействию коррупции об оказании консультативной помощи по вопросам противодействия коррупции не зарегистрировано.

Обращений граждан в комиссию по противодействию коррупции о ставших им известными случаях коррупционных и иных правонарушений, совершенных работниками Учреждения, не зарегистрировано.

В связи с отсутствием обращений граждан в комиссию по противодействию коррупции о ставших им известными случаях коррупционных и иных правонарушений, совершенных работниками Учреждения, привлечение к дисциплинарной ответственности работников, в отношении которых установлены факты нарушения требований законодательства о противодействии коррупции, в том числе по результатам рассмотрения мер прокурорского реагирования, не проводилось.

5. Иные меры по противодействию коррупции

При осуществлении в Учреждении ежеквартального мониторинга сообщений СМИ, институтов гражданского общества, правоохранительных и иных государственных органов, иных организаций о фактах коррупции не зарегистрировано.

Проведения социологических исследований, опросов общественного мнения по вопросам противодействия коррупции в Учреждении в 2016 году не было.

На стендах в помещениях Учреждения размещена информация для пациентов, содержащая телефоны должностных лиц Учреждения, к которым можно обращаться в случае коррупционных правонарушений со стороны персонала Учреждения.

Сотрудничество с правоохранительными органами по вопросам противодействия коррупции осуществляется в рамках общего взаимодействия при ведении уставной деятельности Учреждения.

Совместных мероприятий антикоррупционной направленности с общественными объединениями и организациями, взаимодействующими в сфере противодействия коррупции, не проводилось.

Переподготовка и повышение квалификации работников Учреждения, в должностные обязанности которых входит участие в предупреждении коррупции в 2016 году не проводилась.

В ходе проверки представлены документы, подтверждающие проведение в 2016 году мероприятий, направленных на антикоррупционное просвещение работников Учреждения и на формирование у них отрицательного отношения к коррупции – разработаны памятки «Что нужно знать о коррупции», методические материалы по вопросам антикоррупционного просвещения. На заседании общего собрания трудового коллектива Учреждения рассмотрены Положение о порядке осуществления

информирования работниками работодателя о случаях склонения к совершению коррупционных нарушений и рассмотрения таких сообщений. Кроме того, со всеми сотрудниками учреждения оформлены дополнительные соглашения к трудовым договорам, в которых предусматривается ответственность работника за несоблюдение Антикоррупционной политики учреждения (в том числе Положения о конфликте интересов и Регламента обмена подарками и знаками делового гостеприимства).

Действующая редакция Антикоррупционной политики Учреждения размещена на официальном сайте Учреждения по адресу: <http://ddmhv.edu.yar.ru/>. Актуальные версии Плана противодействия коррупции Учреждения на 2015-2016 и 2016-2017 годы на официальном сайте Учреждения не размещены.

Выводы:

В Учреждении в целом выполняются требования законодательства Российской Федерации и Ярославской области о противодействии коррупции. В целях совершенствования деятельности по противодействию коррупции рекомендовать провести в Учреждении следующие мероприятия:

1. Внести изменения в План мероприятий по противодействию коррупции в Учреждении на 2017 год, предусмотрев в нем разделы «Осуществление антикоррупционных мер в рамках реализации законодательства о противодействии коррупции», «Антикоррупционное просвещение и образование», «Антикоррупционная пропаганда», «Взаимодействие с правоохранительными органами, общественными объединениями и иными органами (организациями) в целях противодействия коррупции»;

2. Внести изменения в План мероприятий по противодействию коррупции в Учреждении на 2017 год, предусмотрев для каждого мероприятия указание конкретного исполнителя, конкретного срока выполнения и срока подготовки отчета по исполнению мероприятия, ожидаемый от реализации мероприятия План результат, данные лица, осуществляющие контроль за исполнением мероприятия;

3. Предусмотреть регулярное проведение в Учреждении мероприятий по антикоррупционному просвещению работников Учреждения путем включения соответствующих мероприятий в раздел «Антикоррупционное просвещение и образование» Плана;

4. Предусмотреть привлечение общественных объединений, взаимодействующих в сфере противодействия коррупции, к совместному проведению мероприятий антикоррупционной направленности путем включения соответствующих мероприятий в раздел «Взаимодействие с правоохранительными органами, общественными объединениями и иными органами (организациями) в целях противодействия коррупции» Плана;

5. Предусмотреть проведение на регулярной основе анализа эффективности принимаемых в Учреждении мер по противодействию

Внесено в Учреждение

коррупции с целью оперативного внесения необходимых изменений в локальные нормативные акты Учреждения, принятые в целях обеспечения выполнения требований законодательства Российской Федерации и Ярославской области в сфере противодействия коррупции путем включения соответствующих мероприятий в раздел «Осуществление антикоррупционных мер в рамках реализации законодательства о противодействии коррупции» Плана;

6. Предусмотреть обеспечение ежеквартального контроля за ходом исполнения Плана мероприятий по противодействию коррупции в Учреждении на 2017 год с последующим рассмотрением итогов работы по выполнению Плана на совещаниях в Учреждении путем включения соответствующих мероприятий в раздел «Осуществление антикоррупционных мер в рамках реализации законодательства о противодействии коррупции» Плана;

замечания

7. Предусмотреть обеспечение регулярной отработки отчетных документов с отражением результатов работы по предупреждению коррупции в Учреждении путем включения соответствующих мероприятий в раздел «Осуществление антикоррупционных мер в рамках реализации законодательства о противодействии коррупции» Плана;

предусмотреть

8. Привести Антикоррупционную политику Учреждения в соответствие с письмом управления от 25.04.2016 № 04-1675 «Об утверждении Антикоррупционной политики Учреждения»;

9. Привести в официально-деловой стилистике Учреждения разделы Антикоррупционной политики Учреждения в План противодействия коррупции на 2017 год.

- Приложения:
- 1. Копия приказа Правительства Ярославской области от 17.03.2017 № 52 в 1 экз. на 1 л.
 - 2. Копии документов Учреждения, относящиеся к предмету проверки, в 1 экз. на 64 л.

Консультант управления по противодействию коррупции Правительства области

Д.Е. Рубинсон

Консультант управления по противодействию коррупции Правительства области

А.В. Кожовая